



# Thinking Africa

---

**INSTITUT DE RECHERCHE & D'ENSEIGNEMENT  
SUR LA PAIX EN AFRIQUE**

Paix • Développement • Recherches • Formations • Consultances

**Formations  
et Renforcement  
de capacités**



## Formations et Renforcement de capacités

Depuis plus de 10 ans les membres de *Thinking Africa*, forment à travers le continent des officiers supérieurs, des hauts fonctionnaires, des diplomates et des membres de la société civile. Nos modules visent à bâtir, à partir des besoins des responsables que nous rencontrons, des curriculums de formation dont la finalité est d'accroître les compétences et permettre une meilleure organisation et une plus grande efficacité des services dirigés par les responsables qui nous mandatent.

A la suite d'une évaluation des besoins, nous accompagnons ces pays par la mise en place de modules de formation pour la haute administration, les cadres militaires et les membres de la société civile. Ces modules de différents niveaux, permettent d'impliquer les acteurs clés du corps social pour un projet donné. Nos formations se différencient des formations classiques car elles s'inscrivent dans la durée, sont accompagnées d'une formation de formateurs, qui permet de pérenniser l'apport régulier de compétences essentielles.

Nos séminaires visent à apporter des connaissances approfondies sur les principaux concepts et outils du leadership, de la médiation, de la négociation, de la résolution de conflits et de la gestion des organisations publiques et privées.

### Programmes de formation

Nos formations comportent plusieurs simulations ou jeux de rôle complétés par la projection et l'analyse de nombreux films documentaires qui reprennent des situations réelles. Ces outils permettent d'approfondir la compréhension des participants. Les témoignages d'experts africains et internationaux, complétés d'une revue bibliographique dotent les participants d'expériences et d'outils à même d'améliorer leurs pratiques dans la gestion des tensions inhérentes aux situations de crise.

### Leadership

Conçu pour les professionnels de divers horizons et cultures africaines, les formations s'appuient sur la riche expérience des participants. L'atelier permettra d'améliorer la capacité des participants à mener, à travers les frontières géographiques, politiques et sociales, et à partir de n'importe quelle position politique ou organisationnelle. Nous couvrons à la fois la théorie et la pratique du leadership, en clarifiant la relation entre les concepts clés - leadership, gestionnaire, autorité, pouvoir, influence. Nous développons des outils de diagnostic pour analyser la complexité des changements dans les organisations, ainsi que des stratégies d'action pour accompagner les évolutions indispensables à la survie des organisations dans un monde en mutation. Il s'agit notamment de : développer une communication active et positive, renforcer des compétences dans l'élaboration d'une vision guidant l'équipe, la mise en œuvre de stratégie afin d'atteindre des objectifs partagés. Construire des équipes, apprendre à déléguer font partie des livrables que nos participants acquièrent pendant la formation.

### Négociation publique et privée; Négociation diplomatique

Il ne se passe pas un seul jour sans qu'un négociateur africain négocie pour sa carrière professionnelle et les intérêts et ceux de son pays ou organisation. Comment alors concilier loyauté et intégrité dans un monde ultra compétitif. *Thinking Africa* offre aux négociateurs africains des compétences dans l'analyse, la préparation et la conduite de négociations dans l'objectif d'obtenir les gains les plus satisfaisants tout en préservant une bonne relation entre les parties et un processus solide. Le négociateur est avant tout un fin tacticien, capable de souplesse et de flexibilité, articulées avec une vision à long terme des enjeux.



Les états africains prennent conscience de la nécessité de renforcer leurs compétences dans le champ de la coordination de l'action publique, du leadership et de la négociation nationale et internationale, notamment dans des secteurs complexes, tels que les négociations multilatérales ou les négociations de reconstruction de la sécurité, en particulier dans des pays faiblement administrés.

### Résolution de conflits et Réconciliation

Confrontés à la guerre civile, les pays en situation post conflit, doivent rebâtir la confiance au plus haut niveau pour qu'ensemble les leaders puissent reconstruire un avenir partagé. Dans ces moments où les équilibres peuvent conduire à un retour à la violence, *Thinking Africa* propose des modules de formations centrés sur un leadership collaboratif et cohésif, à la fois pour les civils et pour les militaires. Renforcer les compétences et bâtir la confiance accélèrent la consolidation de la paix et le développement économique. Mener des hommes, négocier avec les populations locales ou des bailleurs internationaux, requiert des compétences spécifiques. Cela doit être reconnu par tous comme une expertise et une compétence professionnelle. Sécuriser la population au niveau des communautés de base et soutenir la politique de réconciliation, sont des activités qui exigent des compétences en leadership, négociation et médiation, que nos séminaires proposent de fournir.

### Médiation - Arbitrage et adjudication

L'atelier de formation à la médiation vise à doter les participants d'outils leur permettant de rétablir le dialogue entre les parties belligérantes et encourager la recherche d'une solution commune grâce à l'intervention d'un médiateur. Le médiateur est avant tout un facilitateur. Souplesse, flexibilité dans l'engagement des parties et nature informelle des échanges caractérisent l'activité de médiation. Le médiateur encourage les parties à recourir à la médiation, notamment dans les conflits les plus difficiles.

Nos formations visent à apporter des connaissances sur les principaux concepts et outils de la médiation dans tous les domaines : conflits fonciers, contentieux de voisinage, réconciliation civile dans le contexte africain etc. Notre méthodologie combine à la fois un cadrage théorique qui repose sur un corpus synthétisant les apports des grands spécialistes de la médiation, une expérience de terrain longue de plus de dix ans et la mise à disposition d'une documentation variée (articles et vidéos). La création de consensus et la prévention des conflits restent notre cœur de métier.

### Management et Gestion des organisations publiques ou privées

Après plus de dix ans dans la formation de gestionnaires et managers des organisations privées et publiques, des invariants apparaissent, la clarté de la vision des responsables que nous rencontrons n'est pas toujours évidente. Il en résulte souvent une inadéquation entre les moyens disponibles ou mobilisés et les missions et objectifs au quotidien. De sorte qu'il faut à la fois former et souvent accompagner les parties à l'identification de stratégies à court, moyen et long terme. Ainsi, un accompagnement sur une longue durée s'impose.

## Références

- UNITAR - United Nations Institut for Training and Research, Genève. Suisse
- Union Africaine, Addis Abeba. Ethiopie
- KAIPTC - Centre International Kofi Annan pour le Maintien de la Paix, Accra. Ghana
- Gouvernement de l'Union des Comores
- ONUCI - Opération des Nations Unies en Côte d'Ivoire, Abidjan. Côte d'Ivoire
- WWICS - Woodrow Wilson International Center for Scholars, Washington. USA
- OCDE - Organisation de Coopération et de Développement Economique, Paris. France



## Thinking Africa

---

**Abidjan • Côte d'Ivoire**

25 BP 1751 Abidjan 25

tél. +225 22 47 32 97

[info@thinkingafrica.org](mailto:info@thinkingafrica.org)



[www.facebook.com/thinkingafrica](http://www.facebook.com/thinkingafrica)



[www.twitter.com/thinkingafrica1](http://www.twitter.com/thinkingafrica1)

[www.thinkingafrica.org](http://www.thinkingafrica.org)